

Roditeljsko odsustvo je pravo oba roditelja





Prednosti porodiljskog odsustva

Korištenje porodiljskog odsustva od strane oba roditelja podjednako donosi brojne benefite – jačanje odnosa sa partnerom/icom, stvaranje i jačanje odnosa sa djetetom, veći prihodi u domaćinstvu.

Osim toga, korištenjem porodiljskog odsustva omogućili su partnerici da sačuva svoj profesionalni život zbog čega su prihodi u domaćinstvu mnogo veći nego što bi bili da je samo jedno od roditelja koristilo porodiljsko odsustvo. Očevi koji su koristili porodiljsko odsustvo su potvrdili da su imali mnogo veću motivaciju nakon povratka na posao, a jedan od razloga je upravo to što cijene mnogo više poslodavca koji im je omogućio korištenje odsustva radi brige o djetu.



Prema Zakonu o radu u institucijama BiH otac djeteta može koristiti odsustvo umjesto majke nakon 60 dana od rođenja djeteta. To znači da roditelji ne mogu koristiti odsustvo istovremeno niti otac može koristiti porodiljsko odsustvo u toku prva dva mjeseca po rođenju djeteta. Član 38. Zakona o radu u institucijama BiH propisuje da žena sa djetetom do jedne godine života ima pravo na polovinu radnog vremena ukoliko dijete, prema nalazima ovlaštene zdravstvene ustanove, zahtijeva intenzivnu njegu. Ovo pravo može koristiti otac pod uslovom da majka djeteta radi puno radno vrijeme.

Federacija BiH

Zakonom o radu Federacije BiH nakon 42 dana poslije porođaja pravo na porođajno odsustvo može koristiti i radnik- otac djeteta, ako se roditelji tako sporazumiju. Za vrijeme korištenja odsustva otac djeteta ima pravo na naknadu umjesto plate. Iznos naknade se reguliše kantonalnim zakonima o socijalnoj zaštiti.



Republika Srpska

U Republici Srpskoj porodiljsko odsustvo obuhvata period trudnoće, porođaja i njege djeteta u trajanju od godinu dana neprekidno, a za blizance i svako treće i naredno dijete, u trajanju od 18 mjeseci neprekidno. Otac djeteta može koristiti porodiljsko odsustvo tek nakon što majka iskoristi 60 dana odsustva, i to isključivo umjesto majke, odnosno nije moguće da oba roditelja istovremeno koriste porodiljsko odsustvo. Otac može koristiti porodiljsko odsustvo čak i kada majka nije u radnom odnosu, ali samo ukoliko nije u mogućnosti da se brine o djetetu iz opravdanih razloga (izdržavanje kazne zatvora, specijalizacija i edukacija, i dr.). Ovo pravo mogu koristiti i usvojitelji djeteta ili druga osoba kojoj je nadležni organ starateljstva povjerio dijete na njegu i staranje od dana usvojenja ili dana početka starateljstva bez obzira na uzrast djeteta.

Brčko distrikt

- Zakon o radu Brčko distrikta BiH garantuje očevima pravo na korištenje porodiljskog odsustva najranije 42 dana nakon što ga majka iskoristi. Zakon predviđa i pravo na korištenje porodiljske naknade za majke i očeve, ali i druge osobe koje imaju pravo na korištenje odsustva radi staranja o djetetu. Visina naknade se određuje na osnovu prosječne plate koju je osoba ostvarila u posljednjih 12 mjeseci prije porodiljskog odsustva, odnosno koju bi ostvarila da je bila na radu.

